

мпу

Дивеево

*1179/1
08.12.2023*

От работодателя
И.о.директора ГБУ «КЦСОН
Дивеевского муниципального округа»



Н.А.Юлина
« 24 » ноября 2023 года

От работников
Председатель совета трудового
коллектива ГБУ «КЦСОН
Дивеевского муниципального
округа»

Т.А.Гарина
« 24 » ноября 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Дивеевского
муниципального округа»

(срок действия договора 2023 - 2026 годы)

УТВЕРЖДЕН
на общем собрании трудового
коллектива ГБУ «КЦСОН
Дивеевского муниципального района»
« 24 » ноября 2023 г.

с.Дивеево
2023 год



Государственное бюджетное учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа» в лице и.о.директора Юлиной Надежды Алексеевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа» в лице председателя совета трудового коллектива Гариной Татьяны Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны пришли к взаимному согласию о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа», а именно:

1. Пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.2. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, подготовки, дополнительного профессионального образования, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами».

2. Пункт 1.6. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.6. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами (сроком на три года). Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст.43 ТК РФ)».

3. Пункт 2.4. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст.113 ТК РФ)».

4. В пункте 2.8. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и

расторжении трудового договора» из перечня категории работников, которые в соответствии со ст. 261 ТК РФ не могут быть уволены по сокращению численности и штата работников исключить:

абзац «- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей в возрасте до 16 лет»;

- в последнем абзаце ссылки «(ст.261, 264 ТК РФ)».

5. Пункт 3.5. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» исключить.

6. Пункт 3.12. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.12.Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (Ст.262.2 ТК РФ).

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст.123 ТК РФ).

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (Ст.260 ТК РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (Ст.262.1 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ)».

7. Пункт 3.14. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, могут быть установлены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть

присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (Ст.263 ТК РФ)».

8. Пункт 3.15. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении)» (Ст.126 ТК РФ).

9. В пункте 3.17. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» слова «дополнительные отпуска» заменить на слова «дополнительные оплачиваемые отпуска».

10. В пункте 5.2.12. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» в размерах материальной помощи предлог «до» исключить.

11. Пункт 6.2. раздела 6 «Гарантия занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» добавить ссылку:

«(п.4.4. Соглашения между Правительством НО, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11)».

12.Пункт 6.4. раздела 6 «Гарантия занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» исключить.

13. Пункт 7.10. раздела 7 «Условия, охрана и безопасность труда» изложить в новой редакции:

«7.10. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель организывает проведение за счет собственных средств обязательных предварительные (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (Ст.214, 220 ТК РФ).

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (Ст.254 ТК РФ)».

14. Пункт 7.18. раздела 7 «Условия, охрана и безопасность труда» изложить в новой редакции:

«7.18. Обеспечивать реализацию мер по обеспечению пожарной безопасности и обучение Работников мерам пожарной безопасности».

15. Дополнить раздел 8 «Социальные гарантии» п.8.6. в следующей редакции:

«8.6. Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников – мобилизованных граждан, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных социально-трудовых гарантий на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г. (п.6 Указа Губернатора Нижегородской области от 10.10.2022 г. № 205)».

16. Пункт 10.3 раздела 10 «Ответственность сторон за невыполнение коллективного договора» исключить.

Перечень приложений к коллективному договору:

Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа» (с изменениями);

Приложение № 2 «Положение о системе управления охраной труда в ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа»;

Приложение № 3 «Положение о комитете (комиссии) по охране труда в ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа»

Приложение № 4 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа» (с изменениями);

Приложение № 5 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа»;

Приложение № 6 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 г.»;